



### **Кратко описание на компанията:**

Групата Балкан Стар е част от предприемаческата група на Вили Бетц. Компанията започва своята дейност през 1992 г. като генерален представител на марката **Mercedes-Benz** в България.

Днес продуктовата гама на Балкан Стар включва широк избор от нови леки автомобили, автомобили с инвестиционно приложение и употребявани автомобили. Фирмата предлага богата наличност от оригинални резервни части и пълно следпродажбено обслужване. Клиентите могат да направят своя избор от различни възможности за финансиране и обратно изкупуване.

От **2013-та година** групата е официален дистрибутор на *Carrier Transicold Europe* за България, а от началото на **2014-та** - и на *индустриални двигатели MTU*.

В качеството си на генерален представител Балкан Стар извършва дейността си на територията на цяла България. Компанията разполага със собствени клонове в София, Пловдив, Варна и Бургас, както и с търговски партньори за отделните марки. Балкан Стар е единствената автомобилна група в България, в която е внедрена **SAP-базираната система** за планиране и управление на ресурсите.

Богатата история на Балкан Стар е доказателство за дългогодишния опит и качеството, което предлага една от водещите компании на българския пазар. През последните години служителите са се увеличили многократно, като в момента работещите за организацията наброяват повече от 500.

Повече информация за нас можете да намерите на сайта ни: <http://www.balkanstar.com>.

### **Какво ви мотивира да се включите в проекта „HR в действие 2 – на лов за таланти“?**

Освен като служител, всеки, който проявява интерес би могъл да се присъедини към нашите екипи чрез стажантските ни програми, чиято основна цел е откриване и задържане на таланти. Затова ежегодно участваме в различни кариерни форуми и представяне в университетите, където имаме възможност да се запознаем със студентите. За нас всеки студент, който демонстрира проактивност, обучава се в релевантна за дадената стажантска програма специалност и е с позитивна нагласа, може да се превърне в потенциален кандидат. Ние се отнасяме с нужната



сериозност към този процес, поради което започваме планирането на стажантските програми още през предходната година.

В тази връзка, ние с удоволствие ще се включим в инициативата на БАУХ тази година. Конкурсуът „HR в действие 2” е още една възможност за нас да привлечем млади, талантиливи и интересни хора към нашия екип.

**Кои ще бъдат водещите критерии, по които ще оценявате решенията на вашия казус, предложени от участващите отбори?**

За нас е важно предложените решения на нашия казус да бъдат **добре структурирани, логически издържани, последователно изложени и разгледани в дълбочина.**

От съществено значение ще бъде идеите да бъдат **приложими**, т.е. да имат **практическа насоченост в нашата фирмена група.**

Важен ще бъде и **начинът на презентиране** на проектите.

**Креативността и иновативността** ще бъдат в плюс 😊.