



Кратко описание на компанията:

ЗАЕДНО се роди през далечната 2003-та година от ентузиазма и ината на Драгомира Шулева, че е възможно да съществува консултантски бизнес в България, които да работи в сферата на човешките ресурси и да е фокусиран единствено и само върху развитието на хората и организациите, в които те вече работят.

Така, заедно с нашите клиенти, служители и партньори вече 11 години отстояваме принципа, че ЗАЕДНО наистина можем да постигнем повече за всички. Имаме повече от 300 реализирани проекта, свързани с обучение и консултиране в областта на човешките ресурси и повече от 3 000 обучаеми (които, се надяваме, че могат да кажат по някоя добра дума за нас).

Ние сме фокусирани върху хората, които изграждат организациите и затова сме горди с нашите стажанти, бивши и настоящи служители. Освен да допринесат за нашето развитие през всичките тези години, и до сега ни помагат пряко и косвено да постигаме синергичен ефект във всичко, което правим ЗАЕДНО. Традиционно освен обеда – те са задължителни при нас (в комбинация към нулева толерантност към overtime) имаме ежегодни работилници за мартеници и коледни събирания.

ЗАЕДНО® е търговска марка, с която работи Тугедър ЕООД.

Повече информация за нас и за нашата работа, можете да намерите на нашия сайт – www.zaedno-bg.com и на страниците ни в FB и Linked in.

Какво ви мотивира да се включите в проекта „HR в действие 2 – на лов за таланти“?

За нас работата на специалистите и консултантите по човешки ресурси е изцяло практически ориентирана и има за цел да подобри климата, процесите или работата, както на отделния служител, така и на организацията като цяло. Вярваме, че студентите имат какво да дадат на нашата работа с творческия си поглед към съвременните български и световни практики в управлението и развитието на човешките ресурси.



Нужно е обаче едно специфично напасване, за да могат стажантите да „влязат“ в нашия начин и принципи на работа и затова работата ни с тях е по-продължителна и изисква посвещаване и от двете страни.

Тази година, макар и в късната есен, отново ще имаме възможност да вземем стажанти, затова решихме да се включим в този проект на БАУХ. Доказателство за перспективите, които се откриват пред младите хора, които решат да инвестират своето време и енергия при нас са успехите на нашите досегашни стажанти и бивши служители. Близо 99% от тях се реализират успешно в областта на човешките ресурси у нас, а имаме и двама с международна кариера.

Кои ще бъдат водещите критерии, по които ще оценявате решенията на вашия казус, предложени от участващите отбори?

- Лесни за приложение, практически ориентирани (да има план за внедряване или „Action Plan“ с най-много пет стъпки) и най-вече работещи решения, които да могат да подобрят някои от процесите или климата, или работата на конкретен служител в организацията.
- Иновативни и творчески решения – да бъде нова или преработка на съществуваща бизнес практика у нас или в чужбина
- Да имат синергичен ефект